



JAARVERSLAG 2022



MAXIMINA

Ter Identificatie
baat.
19 APR 2023



Inhoud

Jaar 2022.....	3
Welkom bij Maximina.....	3
2022: Het jaar van opnieuw beginnen.....	3
Clusters	4
Cluster Educatie.....	4
Cluster Activiteiten	6
Cluster Mode	7
Cluster Beheer	8
Cluster Keuken.....	9
Projecten & Samenwerkingsverbanden	11
Internationale vrouwendag	12
Remunjse Kwis.....	12
Koningsmarkt.....	12
Koninklijke onderscheiding.....	13
Burendag.....	13
Maximina 20 jaar	14
De Verschilmakers	15
Ladies Get Togethers	15
Informele Educatie	17
Gezonde voeding en Voel je Goed!	17
Jaargesprekken	18
Moeders ontmoeten Moeders	19
Werken bij Maximina Mode	20
Interne organisatie	21
Bestuur.....	21
Professionals.....	22
Huisvesting.....	22
Bijlagen	23
Facts and figures Maximina	23
Financieel jaarverslag	24

Ter Identificatie
baat.

19 APR 2023



Jaar 2022

Welkom bij Maximina

In dit jaarverslag nemen wij u mee in waar Maximina voor staat en wat wij doen. Iedere vrouw verdient een veilige plek waar zij zich kan ontwikkelen, ontspannen en andere vrouwen kan ontmoeten. Dit doen wij door activiteiten en educatieve programma's te organiseren waarin ontwikkeling, ontspanning en ontmoeting voor en door vrouwen centraal staan. Dit maakt ons hét ontmoetingscentrum voor vrouwen in Roermond en omstreken. Vanuit deze visie zetten wij vrouwen in hun eigen kracht en dragen wij substantieel bij aan participatie en emancipatie van vrouwen.

2022: Het jaar van opnieuw beginnen

Vanwege corona startte het jaar 2022 op dezelfde manier zoals het in 2021 eindigde: met gesloten deuren. Het moge duidelijk zijn dat dit impact had op onze deelnemers en vrijwilligers. Maximina werd gemist. Op maandag 7 maart 2022 opende Maximina eindelijk weer haar deuren. De taallessen en activiteiten konden weer worden opgepakt.

Het jaar 2022 was het jaar van opnieuw beginnen, voor zowel de deelnemers als onze vrijwilligers. Opnieuw Nederlands leren, opnieuw de drempel overgaan na een lange tijd thuis zitten. Opnieuw leren dat je ertoe doet en weer in je kracht kunt staan. Onze vrijwilligers hervonden hun motivatie en werden gesteund om weer opnieuw te beginnen met groepen die veel achterstand hadden opgebouwd.

*Namens het bestuur,
Anouk Dolmans, voorzitter stichting Maximina*

Roermond 19 april 2022



Clusters

Binnen Maximina hebben wij een vijftal clusters die worden aangestuurd door een clusterleider. Zij kijkt samen met 'haar' vrijwilligers wat er nodig is om onze deelnemers te geven wat op dat moment nodig is. Zo proberen wij de spreekwoordelijke vinger aan de pols te houden als het gaat om de ontwikkeling van de deelnemers.

Cluster Educatie

Ontmoeten

De drempel is laag bij Maximina, hetgeen erin resulteert dat wij in 2022 binnen cluster Educatie kennis hebben mogen maken met circa 50 nieuwe vrouwen. Van hen kwamen er 15 vrouwen via Sociale Zaken, UWV en Westrom. Vanuit Sociale Zaken is dit in het kader van de Participatiewet. Ook zien wij geregeld een deelneemster met haar taalmaatje langskomen, voor een kop koffie en om informatie in te winnen over de taallessen. Door de vele aanmeldingen kent Maximina op dit moment een lange wachtlijst voor de Taallessen. Dit betekent dat bijvoorbeeld doorstroom een aandachtspunt is voor ons vrouwen centrum in 2023.

Ontspannen

Voor veel vrouwen is het een grote stap om voor het eerst deel te gaan nemen aan de taallessen. Daarom investeren onze vrijwilligers actief in het opbouwen van een band met de deelnemers. Door hen beter te leren kennen, maakt het voor de deelnemers mogelijk om te ontspannen. Dit draagt bij aan een fijne omgeving om te ontwikkelen.

Onze vrijwilligers van de lesgroep Analfabeten werken graag met muziek en spelletjes. Dit maakt dat de vrouwen zich thuis voelen en zich kwetsbaar durven op te stellen, met als gevolg dat zij vragen durven te stellen en een snellere groei door kunnen maken.

Ontwikkelen

Het gevoel van veiligheid is gecreëerd; het ontwikkelen kan beginnen. Maximina heeft op dit moment vijf taallessen. Deze worden gegeven in vier verschillende niveaus, namelijk: Taalles Analfabeten, Taalles A0, Taalles A1 en Taalles A2.



Binnen onze taallessen werken wij hoofdzakelijk met de methode *Spreektaal* van organisatie 'Het Begint met Taal'. Naast deze methode wordt er graag gelezen uit boeken voor Laaggeletterdheid, zoals *Het dagboek van Anne Frank*. Naast de taallessen worden er lessen gegeven, zoals: Leesles A1, Schrijfles A2, Literatuur A2 en Maximina Praat A2.

Ook hebben wij dit jaar ons project *Voel je Goed* gegeven. Dit educatief programma leerden de deelnemers over verschillende wijzen waarop je gezonder kunt leven. Denk hierbij aan bewegen, gezond eten en het kunnen bouwen aan een positieve mentaliteit.

Wij zien veel ambitie bij onze vrouwen. Zij zijn gemotiveerd om meerdere lessen te kunnen volgen, zodat hun Nederlands verbetert. Wij zouden graag aan deze vraag voldoen. Echter capaciteit, waaronder voldoende ruimte en middelen is hierbij een blijvend aandachtspunt.

In maart werd de training *Maximina en nu verder* weer opgestart. Tien deelnemers gingen vol goede moed werken aan de volgende stap, om een persoonlijk leertraject te volgen. Betaald werk, vrijwilligerswerk of een opleiding volgen? In tien bijeenkomsten werd gepraat over hun toekomst: wat past bij jou, waar zou jij over vijf jaar willen staan. Een viertal coaches hebben deze dames begeleid naar hun persoonlijke doel.





Cluster Activiteiten

Ontmoeten

De instroom voor onze activiteiten komt grotendeels voort uit mond-tot-mondreclame. Daarnaast proberen wij vrouwen te bereiken via andere kanalen zoals Sociale Media en het verspreiden van flyers waarop onze activiteiten worden uitgelicht. Vrouwen vinden hierdoor hun weg richting Maximina. Het draagt bij aan het bereiken van vrouwen die leven in eenzaamheid.

Tijdens de eerste kennismaking staat ontmoeten centraal, waardoor de vrouwen zich bij Maximina niet alleen voelen. De open houding van onze vrijwilligers en de overige deelnemers zorgt ervoor dat de nieuwe deelnemers zich thuis en welkom voelen. Hiermee dragen wij als vrouwencentrum bij aan de aanpak van eenzaamheid.

Ontspannen

Doorgaans komen de vrouwen naar een activiteit ter ontspanning. De spanning voor het onbekende aan het begin, wordt afgebouwd naarmate de vrouwen steeds meer zichzelf durven te zijn. Bij Maximina word je geaccepteerd hoe je bent, waardoor de deelnemers gezellig samen zijn en bezig zijn met een gedeelde interesse. Ons activiteiten aanbod bestaat uit: Hobbyclub, Schilderen, Naailessen, Handwerk, Bewegen op muziek, Wereldkoor Sonkoloro en Tuinieren.



Ontwikkelen

Doordat de vrouwen zich open durven te stellen, kan het stuk ontwikkeling ook onder de loep worden genomen. Hierbij stellen wij de vraag wat deze vrouwen mogelijk nog meer nodig hebben, om in hun eigen kracht te kunnen staan en om zich daarin te kunnen ontwikkelen. Activiteiten zijn, naast een instrument tegen eenzaamheid, ook een mogelijkheid om te kijken naar taalproblemen. Of om naast de taallessen extra aandacht te geven aan Nederlands spreken.



Cluster Mode

Ontmoeten

Elke dag ontmoeten wij nieuwe mensen bij Maximina Mode, onze tweede kans winkel. Er worden veel kleding, schoenen en sieraden gedoneerd door inwoners van Roermond en omliggende gemeenten. Dit zorgt ervoor dat onze winkel altijd gevuld is met een mooi aanbod voor alle mensen die het nodig hebben en kleding een tweede leven willen geven. Hiermee dragen wij bij aan het toegankelijk maken van mooie kleding voor mensen met een smalle beurs, en ook aan duurzaamheid. Onze vrijwilligers zijn trots op de winkel en stralen veel enthousiasme uit naar iedereen die een kijkje komt nemen.

Ontspannen

Onze winkel is meer dan alleen kleding. Het is vaak de eerste kennismaking met Maximina, helpt vrouwen uit een isolement te komen, en vriendschappen op te bouwen bij Maximina. Dit gevoel van acceptatie geeft hen de kans om te ontspannen.



Ontwikkelen

Voor de vrijwilligers is er meer uitdaging in de functie: er worden kwitanties geschreven waardoor zij indirect oefenen met de Nederlandse taal. Ook de boekhouding wordt bijgehouden, hetgeen een appél doet op hun rekenvaardigheden. In 2022 was een duidelijke groei te zien in de winkel. Doordat het drukker was in de winkel moesten onze vrijwilligers georganiseerder werken. Dit draagt bij aan een mooi leerproces voor mogelijk een toekomstige baan buiten Maximina.

Door de groei zijn er logistieke uitdagingen ontstaan, zoals de opslag, het moment van sorteren en het prijzen van de kleding. Er is meer ruimte nodig om dit op een goede manier op te kunnen pakken en uit te bouwen. Wij hebben dit punt op onze actielijst gezet voor 2023. Graag zouden wij een nieuwe weekplanning inzetten om zo effectiever lessen te kunnen geven. Zo ontstaat er ook ruimte voor cluster Mode om in de grote zaal te kunnen sorteren en prijzen.

Ter Identificatie
baat.
19 APR 2023



Cluster Beheer

Ontmoeten

Dit cluster omvat een aantal zaken, zoals beheer van het gebouw, het bijhouden van administratie, website en sociale media en alle overige werkzaamheden ter ondersteuning van een goed verloop van ons vrouwencentrum.

Zo maken de gastvrouwen ook onderdeel uit van cluster Beheer. Zij zijn verantwoordelijk voor de gastvrijheid binnen Maximina. Zij begroeten iedereen die binnenkomt en bieden hen graag een kopje koffie of thee aan. Ook gaan zij het gesprek aan met eventuele deelnemers om hen op hun gemak te stellen en/of te informeren over de mogelijkheden binnen Maximina. Vrouwen die geen specifieke hulpvraag hebben, maar zelf graag komen helpen worden door de gastvrouwen hartelijk ontvangen en gevraagd aan te sluiten aan de tafel voor een gezellig gesprek. Daarna sturen zij hen door naar de locatiecoördinator.

De eventuele vrijwilliger heeft dan al een mooie eerste indruk gekregen van ons prachtige vrouwencentrum. Niet alle vrouwen komen gewoon uit zichzelf Maximina binnenlopen. Re-integratieorganisaties zoals MetGGZ, UWV, Vluchtelingenwerk en Westrom, weten ons te vinden als mogelijke werkervaringsplek voor vrouwen. Zij nemen contact met ons op om eventuele plaatsing binnen Maximina mogelijk te maken.

Ontspannen

Degenen die starten als gastvrouw zijn vaak erg teruggetrokken en onzeker. De kracht van Maximina is, dat zij door het contact met de andere vrouwen, ze zich durven ontspannen en openstellen. Dit maakt verdere ontwikkeling mogelijk.

Ontwikkelen

In eerste instantie nemen de vrouwen deel aan de taallessen, sommigen stromen in als vrijwilliger. Maximina wil graag een plek zijn waar vrouwen zich kunnen ontwikkelen en hen kansen bieden. Het bieden van vrijwilligerswerk aan vrouwen met beperkingen (gezondheid, taal, inzetbaarheid) gaat niet vanzelf. Het begeleiden van deze vrouwen bij het uitvoeren van taken is intensief. Het vraagt tijd, energie, en bovenal coachende eigenschappen van onze professionals om dit goed te begeleiden.



Onze gastvrouwen worden naar gelang de tijd steeds zekerder van zichzelf en hun eigen kracht. Het is heel mooi om te zien dat een frons veranderd in een glimlach en een ingetogen persoon steeds vaker open en amicaal durft te zijn.

Eind 2022 hebben wij specifiek ingezet op het zoeken naar vrijwilligers voor functies binnen cluster Beheer. Denk hierbij aan functies zoals PR, Marketing en Financiën. Deze zijn voor ons van belang om een verbeterslag in onze organisatie te kunnen maken. Zo hebben wij in november een marketingexpert welkom mogen heten. Zij beheert o.a. onze Sociale Media kanalen en is onze huisfotograaf. In 2023 willen wij dit uitbreiden naar nog een marketingexpert en een financieel medewerker.



Cluster Keuken

Ontmoeten

Vanwege de tweede lockdown als gevolg van corona is het eerste kwartaal van 2022 wederom anders verlopen dan verwacht. Net als in 2021 is er gedurende deze eerste drie maanden met kleine groepjes gekookt voor de diepvries. Het sociale aspect van elkaar ontmoeten, een bezigheid hebben en uit het isolement komen was hierbij de belangrijkste factor.

In de maand juni heeft Maximina Keuken een lunch verzorgd voor de Raad van Bestuur van Wonen Zuid tezamen met mensen van het wijkteam Donderberg. Hierbij is uitgebreid uitleg gegeven over de activiteiten van Maximina.

Verder is er in de maand juni een Eetcafé georganiseerd met een uitgebreid buffet bestaande uit gerechten uit verschillende landen waaronder Somalië, Turkije, Sri Lanka en Nederland.





Ontspannen

Vanaf april 2022, toen de coronamaatregelen weer versoepeld werden, is ons Eetcafé *Moeders Keuken* weer van start gaan. Elke maand worden de tafels in een ander thema gedekt (Carnaval, Pasen, Sinterklaas etc.).

Iedereen schuift aan aan een grote tafel. Mensen uit de wijk ontmoeten elkaar hier en kunnen ontspannen onder het genot van een drie-gangen menu.

Verder heeft het cluster Keuken in april deelgenomen aan de Koningsmarkt, waarbij soep en wafels zijn gemaakt. In oktober heeft ons cluster Keuken deelgenomen aan een evenement bij tuincentrum Stox tezamen met onze *Ladies Get Togethers*.

De laatste weken van 2022 stonden in het teken van de organisatie van het jubileumfeest op 16 december. De vrijwilligers van de keuken hebben hier een groot aandeel in gehad.

Ontwikkelen

De maand juni stond in het teken van het thema *Feest*. Tijdens de taallessen is gedurende de gehele maand, door groepjes deelnemers een lekkernij gemaakt. Telkens uit een ander land. Aan het einde van elke taalles vertelde de betreffende deelnemer wat er was gemaakt. Hierdoor leerde de deelnemer om te praten voor een groep.

Als afsluiting van de themamaand heeft er een feestmiddag voor de deelnemers plaatsgevonden met lekkere hapjes en een feestelijk Eetcafé in de avond.





Projecten & Samenwerkingsverbanden

Binnen Maximina liepen in 2022 een aantal kortstondige en langdurige projecten. Deze dienden ter verbinding, versterking en verduurzaming van ons vrouwen centrum. Hiermee hebben wij getracht ons beleidsplan *Hart van de Wijk*, en de aanbevelingen van het onderzoeksrapport *Maximina, je bent nodig* verder vorm te geven.

Om een nieuwe, jonge doelgroep te bereiken, die zich mogelijk wil inzetten voor Maximina en hiermee impact wil maken in Roermond en omstreken, hebben we verder invulling gegeven aan ons programma *De Verschilmakers*. Dit bood ons de mogelijkheid om verder te bouwen aan samenwerkingspartnerschap met andere organisaties.

Hierbij hebben wij een start gemaakt om o.a. opgedane kennis uit het eerste jaar van *De Verschilmakers* over te dragen aan onze samenwerkingspartners. Wij zijn samen aan de slag gegaan om van en met elkaar te leren over het stimuleren van vrijwilligerswerk onder jongeren en hen te betrekken bij onze organisaties.

Het doel van deze samenwerking is om onze deelnemers in contact te brengen met andere organisaties en deze organisaties te laten zien wat Maximina doet en kan. Zo zijn wij de samenwerking aangegaan met partners als de Jongerenraad Roermond, Humanitas, IVN Natuureducatie, ECI Cultuurfabriek, Actief Roermond, Omroep ML5, DB4All, Sharepower, Ladies' Circle Roermond, Sociale zaken, Wel.kom, METggz, Vluchtelingenwerk, Westrom, en re-integratiebedrijven zoals Markant HRM.



Internationale vrouwendag

Helaas hebben wij op 8 maart 2022 geen openhuisfeest kunnen organiseren tijdens Internationale Vrouwendag wegens corona. Wel hebben wij aandacht gegeven aan onze vrijwilligers. Allen zijn verrast met een roos, een kaart en heerlijke Syrische hapjes bij Maximina. De aandacht, waardering maar vooral het persoonlijke contact werd enorm gewaardeerd.



Remunjse Kwis

Op 19 maart 2022 hebben wij met zo'n 25 mensen meegedaan aan de eerste editie van de Remunjse Kwis. Met Team Maximina hebben we gespeeld voor ons vrouwen centrum, maar vielen wij helaas niet in de prijzen. De combinatie van spel en samenzijn droeg bij aan onderlinge verbinding. Tevens heeft deelname ertoe bijgedragen dat ook andere teams Maximina leerde kennen. Ook heeft het geleid tot een eerste kennismaking tussen Maximina en Ladies' Circle Roermond.



Koningsmarkt

Tijdens Koningsdag op 27 april 2022 hebben wij deelgenomen aan de Koningsmarkt op de Donderberg. Informatief zijn over ons vrouwen centrum was de insteek. Daarnaast hebben we een aantal schilderijen mogen verkopen aan bezoekers van de markt. Hierdoor hebben we onze activiteiten onder de aandacht kunnen brengen.



baat.

19 APR 2023

JAARVERSLAG 2022 | 12



Koninklijke onderscheiding

Tijdens "Uit welke situatie je ook komt, je moet je hoofd nooit laten hangen. Vechten voor waar je in gelooft en vooral positief blijven."

We zijn enorm trots dat onze vrijwilliger en ambassadeur Salada Ali Malin (rechts op de foto) op 27 april een koninklijke onderscheiding mocht ontvangen als lid in de orde van Oranje-Nassau. Dit kreeg ze onder andere voor haar werkzaamheden als gastvrouw en vrijwilliger in onze wereldkeuken. Salada is sinds 2006 vrijwilliger bij ons vrouwen centrum.



Naast vrijwilligerswerk voor Maximina is Salada sinds 2007 voorzitter van de Stichting Iftin. Hiermee zet zij zich in voor de emancipatie van vrouwen met een Oost-Afrikaanse migratieachtergrond. In 2009 heeft zij zich ingezet als vertaler voor Somalische vluchtelingen in het AZC in Baexem. Ze weet uit eigen ervaring hoe het is om als vluchteling in een vreemd land te komen.

Fatima Khalil (links op de foto) ontving het jaar ervoor een lintje.

Burendag

Tijdens Burendag op 23 september 2022 hebben wij tezamen met een aantal vrouwen van onze burens DB4ALL een heerlijke lunch bereid en gegeten. Zo hebben wij getracht de verbinding en de samenwerking tussen beide stichtingen te versterken. Hiermee hebben we de deur geopend voor verdere samenwerking in de toekomst voor onze wijk Donderberg.





Maximina 20 jaar

Maximina bestond dit jaar 20 jaar en dat hebben wij uitgebreid gevierd. Een mooie mijlpaal waarbij we terugkeken naar de groei binnen Maximina. Hoe zijn we begonnen en waar staan we nu na 20 jaar. Maximina beweegt mee met de veranderingen om ons heen. De fotoreportage van deze 20 jaren gaf ons een mooi terugkijken.

Iedereen was enthousiast en heeft fanatiek meegewerkt om het feest op 16 december tot een succes te maken. Een kleurrijk feest met lekkere hapjes, mocktails, muziek uit alle werelddelen, zang en dans, niets was deze middag te gek.

Voor dit feest hebben wij 110 gasten mogen verwelkomen, waaronder onze samenwerkingspartners, oud vrijwilligers en afgevaardigden van gemeente Roermond. Wethouder Marianne Smitsmans was hierbij aanwezig en heeft het belang van Maximina in gemeente Roermond aangehaald, toen zij een woord richtte aan de aanwezigen. Een geslaagde middag waarbij na afloop iedereen een goodiebag ontving met informatie en een leuk recept van Maximina.





De Verschilmakers

Maximina wil er zijn voor alle vrouwen, dus ook voor de jonge vrouwen. Om te verjongen als organisatie, doet Maximina mee aan het [programma *De Verschilmakers*](#) van het Oranje Fonds (2021-2024). Wij krijgen drie jaar lang ondersteuning en begeleiding om nog beter in staat te zijn om jongeren te bereiken, te betrekken en te binden aan Maximina.

Ladies Get Togethers

Om meer jongeren te activeren bij Maximina, hebben we aanbod gecreëerd voor jonge vrouwen uit Roermond en omstreken. Eens per twee weken organiseert een kerngroep jonge vrouwen allerlei activiteiten voor vrouwen tussen de 18 en 30 jaar onder de naam *Ladies Get Togethers*. Dit zijn diverse, uiteenlopende activiteiten met als doel dat jonge vrouwen andere jongeren kunnen ontmoeten, zich kunnen ontspannen en ontwikkelen. En op termijn ook zich als vrijwilliger willen inzetten binnen ons vrouwencentrum.



Ontmoeten

"Ik wil graag andere jongeren ontmoeten, maar ik weet niet goed waar en hoe ik dat kan doen..."

Uit onze ervaring is gebleken dat er veel jongeren wel degelijk op zoek zijn naar ontmoetingen en verbinding met anderen, maar dat zij het moeilijk vinden om dit te realiseren. Maximina streeft ernaar om eenzaamheid onder jongeren te verminderen door onder andere *Ladies Get Togethers* te organiseren. Deelname aan deze activiteiten zorgt ervoor dat jongeren op een laagdrempelige manier leeftijdsgenoten kunnen ontmoeten. Alle jonge vrouwen zijn welkom, dus dit zorgt voor een diverse groep aan deelnemers en vrijwilligers met verschillende



achtergronden (op het gebied van afkomst, opleidingsniveau, werk/studie en gezondheid). In 2023 willen wij ontmoetingen onder jongeren nog meer faciliteren door een eetcafé voor en door jongeren te starten.

Ontspannen

"Ladies Get Togethers is een avondje ontspannen met een leuke activiteit en soms een serieus gesprek. Maximina ervaar ik als een plek vol positieve energie. Het is een plek waar ik mag zijn." – S.

Samen met jongeren hebben we onderzocht waar de behoeftes van jonge vrouwen liggen en welke activiteiten zij leuk vinden om te doen. Daarnaast hebben we actief gespeeld waar de interesses van deelnemers liggen en onze activiteiten hierop bijgestuurd. Op basis hiervan hebben we *Ladies Get Togethers* georganiseerd met diverse thema's zoals dans, eten, film, spelletjes, creativiteit en beauty & wellness.

Ontwikkelen

Ontwikkeling en persoonlijke groei staan hoog in het vaandel bij Maximina. Onze kerngroep jonge vrouwen heeft zich kunnen ontwikkelen op het gebied van het organiseren van activiteiten, sociale vaardigheden, het nemen van verantwoordelijkheid en samenwerkingen. Daarnaast heeft iedere jongere weer andere talenten en kwaliteiten, waardoor zij ook weer veel van elkaar kunnen leren. Zo worden bijvoorbeeld ook deelnemers van de *Ladies Get Togethers* uitgenodigd om mee te denken en te helpen met het organiseren van een activiteit die zij leuk vinden en waar zij goed in zijn. Hierdoor kunnen zij zowel deelnemer als vrijwilliger bij Maximina zijn.

Jongeren hebben diverse motivaties om zich vrijwillig in te zetten. Er zijn bijvoorbeeld twee jongeren met gezondheidsklachten die door middel van vrijwilligerswerk bij Maximina hebben kunnen re-integreren en nu beide werkzaam zijn in een betaalde baan.



Informele Educatie

Maximina wil met haar activiteiten een bijdrage leveren aan de bestrijding van laaggeletterdheid. Middels de hiernavolgende omschreven projecten hebben we hier uitvoering aan kunnen geven in 2022. Wegens corona is dit helaas niet gelukt voor alle activiteiten. Zo hebben de projecten *Wat doe ik met mijn post* en *Digitale Vaardigheden* helaas geen doorgang gevonden. Deze stonden gepland voor de maanden april en september.

Aangezien de opstart van alle lessen en activiteiten na de lockdown stroef verliepen, hebben we in eerste instantie ingezet op laagdrempelige terugkeer van onze vrijwilligers en deelnemers naar Maximina. Onzekerheid en eenzaamheid als nasleep van corona waren hier oorzaak van. Deelnemers waren nog voorzichtig met openbare locaties.

Sinds oktober werden de dagen weer drukker en de deelnemers wisten Maximina weer te vinden. Deze cursussen zullen in 2023 wederom opgepakt worden en wij zijn positief over het interesse hierin vanuit de deelnemers.

Gezonde voeding en Voel je Goed!

Onze coördinator Keuken heeft de coronaperiode gebruikt om de cursus *Goedkoop Gezonde Voeding* te volgen. Deze was opgezet door de Universiteit Maastricht. De opbrengsten van deze cursus heeft zij ingezet in het kader van *Informele Educatie*. In april 2022 heeft de eerste cursus voor deelnemers van Maximina plaatsgevonden.

Voor laaggeletterden is het vaak lastig om informatie over gezonde voeding te kunnen vinden en begrijpen. Laat staan dat zij deze informatie kunnen beoordelen en toepassen in hun dagelijkse leven. Zeker als je bedenkt welke grote rol de (verleidelijke) eetomgeving daarbij speelt. Daardoor hebben zij grote kans op overgewicht en aandoeningen die daarvan het gevolg zijn.





Daar komt bij dat zorgverleners vaak niet vragen of iemand moeite heeft met lezen en schrijven. En laaggeletterden schamen zich om het zelf te zeggen. Daardoor heeft de begeleiding van de huisarts of een diëtist niet altijd het gewenste effect. Gezondheidsklachten verergeren, met alle gevolgen van dien.

De lessen gaan over gezond eten en voldoende bewegen, gebaseerd op de Schijf van Vijf en de Beweegrichtlijn. Omdat *Voel je goed!* is gericht op gedragsverandering, komen ook motivatie, doelen, sociale steun, beloning en de rol van de verleidelijke eetomgeving aan de orde. Verder wordt stilgestaan bij eten en bewegen met je kinderen, culturele aspecten, communicatie met de diëtist en huisarts en vervolglussen in taal en/of rekenen.

Deze cursus heeft 30 weken plaatsgevonden op vrijdagochtend van 9:00 tot 11:00 bij Maximina. In totaal hebben 7 deelnemers zich ingeschreven waarvan 6 de cursus met succes hebben afgerond.

Via diëtisten van de Zorggroep, Laurentius Ziekenhuis Roermond en vrijgevestigde diëtisten hebben we getracht de vrouwen te bereiken. Zo ook middels interne werving bij de deelnemers en bezoekers van Maximina, via de Voedselbank, Humanitas, Support opvoedingsondersteuning, deelnemers van de SAS-bijeenkomsten en mond-tot-mondreclame.

Jaargesprekken

In oktober 2022 heeft de agogisch ondersteuner jaargesprekken gevoerd met de deelnemers van de taalgroepen, zodat de taalontwikkeling te volgen is. In deze gesprekken staat de eigen toekomst centraal. Vrouwen worden uitgedaagd om hierover na te denken en gestimuleerd om stappen te ondernemen. Lezen en schrijven vormen hier een belangrijk onderdeel van. Vanuit deze gesprekken kunnen acties uitgezet worden naar andere activiteiten van Maximina of van andere aanbieders zoals Gilde Opleidingen en het Mundium College.

Er zijn twaalf deelnemers geweest die hebben aangegeven vrijwilligerswerk te willen gaan doen voor Maximina. Denk hierbij aan verstelwerk bij Maximina Mode en koken voor de Eetcafés.



Moeders ontmoeten Moeders

In samenwerking met Wel.Kom en ook Bibliorura heeft Maximina het programma *Moeders ontmoeten Moeders* georganiseerd. Sinds november 2022 kunnen moeders elke donderdagochtend bij Maximina binnenlopen met allerlei vragen. Dit kan gaan over eventuele onzekerheden, maar zeker ook over veelvoorkomende opvoedproblemen in de opvoeding of om andere moeders te leren kennen. Ook was het mogelijk voor moeders om hun kindje mee te nemen naar Maximina. Dit had ten doel om zo laagdrempelig mogelijk te zijn voor vrouwen om te komen.

Moeders ontmoeten Moeders is een cursus voor moeders van kinderen tot 4 jaar. Tijdens de cursus wordt geleerd om de taalvaardigheid van het kind te stimuleren, bijvoorbeeld door te oefenen met taalspelletjes of het stellen van vragen. Het materiaal kan flexibel worden ingezet, zodat het aansluit op de thema's die op de kinderopvang, school of bij de aanbieder van voor- en voegschoolse educatie worden behandeld. Het materiaal bestaat uit tien themaboekjes voor ouders van kinderen van 2-5 jaar met titels als Dieren, Feest en Knutselen, en diverse spelletjes die motiveren om samen te praten. De cursus is een blijvend terugkomende bijeenkomst geworden. Iedere donderdagochtend van 9:30 tot 11:30 komen de moeders met hun kinderen naar Maximina. Kinderen in taalarme gezinnen lopen een groter risico om op te groeien tot laaggeletterde volwassene. Ouders hebben een belangrijke rol in de taalontwikkeling van hun kind. Zij zijn zich daar niet altijd van bewust.

Onder begeleiding van Wel.kom en Maximina leerden de vrouwen dat onzekerheden met betrekking tot opvoeding en taal veel voorkomen. Zij zagen herkenning bij elkaar en konden de onzekerheid en schaamte loslaten en starten met ontspannen.

Sommige moeders hadden een steuntje in de rug nodig om de (taal)ontwikkeling van hun kind te stimuleren. De Boekstartcoach van de Bibliotheek heeft een ochtend met de deelnemende vrouwen en kinderen gelezen. Dit gaf de moeders handvatten om thuis ook vaker te lezen met de kinderen. Deelnemers oefenen bijvoorbeeld met het voeren van gesprekken met hulpdiensten, kinderopvang en andere ouders. Via de JGZ, Support, kinderdagverblijven en peuterspeelzalen, het wijkblad van de Donderberg, Wel.kom en via Sociale Zaken heeft Maximina de vrouwen weten te bereiken.





Werken bij Maximina Mode

Binnen Maximina Mode beschikken we over een leerwerkplek. In 2022 hebben dertien vrijwilligers binnen Maximina Mode gewerkt, waarvan er elf laaggeletterd zijn. Omdat het werken bij Maximina Mode in een veilige en plezierige omgeving plaatsvindt, is het mogelijk om de vrijwilligers werkenderwijs hun taal- en rekenvaardigheden te ontwikkelen. De vrijwilligers stimuleren elkaar onderling om hun vaardigheden te verbeteren.

De vrijwilligers die binnen Maximina Mode werken, zijn minimaal één dagdeel per week werkzaam. Informatie wordt per mail of Whatsapp aan hen verstrekt. Onze locatiecoördinator biedt agogische ondersteuning hierbij en checkt of de informatie begrepen is en geeft zo nodig verdere uitleg.



Via Sociale Zaken (in het kader van de participatiewet) hebben we vrouwen weten te vinden om deel te nemen aan deze activiteit. Ook interne werving bij de deelnemers en bezoekers van Maximina, Westrom, Vluchtelingenwerk, UWV en mond-tot-mondreclame hebben hieraan bijgedragen.



Interne organisatie

Maximina groeit is nog steeds groeiende. De aanloop was groot het afgelopen jaar en dit vraagt ook om meer vrijwilligers. Ons vrijwilligersbestand is gegroeid van 61 in 2021 naar 73 in 2022. Hierdoor kunnen wij de deelnemende vrouwen goed blijven ondersteunen.

De vrijwilligers vormen de drijvende kracht van Maximina. Zij zorgen voor het uitvoeren van de activiteiten en het onderhoud van het gebouw. Ook door hen voelen vrouwen zich welkom bij ons centrum. Voor veel vrouwen is het vrijwilligerswerk een zinvolle tijdsinvulling en/of de eerste stap naar participatie.

Het vrijwilligersbestand is zeer gemêleerd qua opleiding, culturele achtergrond, (psychische) gezondheid en belastbaarheid. Dat betekent voor Maximina dat het begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers een belangrijke taak is voor de coördinatoren.

Daarnaast zijn we erkend leerbedrijf, en konden we twee stageplekken bieden voor mbo-studenten van Gilde Opleidingen.

Bestuur

In 2022 zijn drie nieuwe bestuursleden toetreden tot het bestuur van Maximina. Hierbij hebben wij aandacht gehad voor diversiteit binnen het bestuur op basis van culturele achtergrond alsmede benodigde kennis en expertise. Hiermee zijn er 6 leden actief binnen het bestuur van Maximina.

In 2022 bestond het bestuur uit de volgende leden: Anouk Dolmans (voorzitter), Martha Wielema (vicevoorzitter), Jeanne Krikke-Arets (secretaris), Wilma Arends (penningmeester vanaf 1 november), Truus Kessing (penningmeester tot 1 november), Miep Kaiser (algemeen bestuurslid) en Rana Alghazali (algemeen bestuurslid).

Verjonging binnen het bestuur blijft een aandachtspunt voor toekomstige werving. Dit wordt meegenomen in het programma De Verschilmakers voor kalenderjaar 2023.



Professionals

Maximina heeft in 2022 gebruik gemaakt van een drietal professionals. Dit ter aansturing van voorkomende werkzaamheden, coaching en agogische ondersteuning van onze vrijwilligers en deelnemers.

Nadat Lei Janssens gedurende tien jaar de rol van locatiecoördinator heeft ingevuld, heeft Gaby Pohlen deze rol sinds 1 september overgenomen. Zij is verantwoordelijk voor de aansturing van alle voorkomende werkzaamheden die nodig zijn om de activiteiten van ons vrouwencentrum in goede orde te laten verlopen. De locatiecoördinator werkt in opdracht van het bestuur en legt aan hen verantwoording af.

Alle activiteiten die in de keuken plaatsvinden, vallen onder verantwoordelijkheid van de coördinator Keuken, Monique Morssinkhof-Kessen. Ons programma *De Verschilmakers* vindt plaats onder leiding van projectleider Rozika Vullings.

In overleg met het bestuur heeft de locatiecoördinator tezamen met de clusterleiders, coördinator Keuken en projectleider *De Verschilmakers* inhoud gegeven aan de implementatie van het beleidsplan in het uitvoeringsplan van 2022.

Huisvesting

Sinds 2020 is stichting Maximina genoodzaakt geweest om gedurende verschillende dagdelen een aantal zalen te huren in De Donderie. Gedurende deze drie jaren heeft het bestuur goed kunnen monitoren welke invloed het heeft gehad op het ontmoeten, ontspannen en ontwikkelen van onze deelnemers en vrijwilligers.

De vrouwen die deelnamen aan ons educatief programma in De Donderie kwamen minder in ons vrouwencentrum voor een informeel samenzijn met andere vrouwen buiten de lessen. Zij voelden daarmee een mindere verbondenheid. Het contact met de vrouwen van de andere clusters werd gemist. Dit is een aandachtspunt voor het jaar 2023.

De huisvesting blijft een factor van onzekerheid voor wat betreft de toekomst. Ook qua grootte is het onvoldoende toereikend om volledige invulling te geven aan ons programma en het doen slinken van de wachtlijsten.



Bijlagen

Facts and figures Maximina

Activiteiten	Frequentie	Deelnemers	Deelnames
Taalles 1A	34	9	306
Schrijflessen gevorderden	34	9	306
Taalles 1B	34	15	510
Taalles 1C	34	15	510
Taalles 2	34	8	272
Maximina Praat	17	7	119
Leeslessen beginners	34	8	272
Taalles 3	34	13	442
Literatuurgroep	34	8	272
Maximina en Nu Verder	10	10	100
Naailles	62	7	434
Schilderles	30	8	240
Wereldkoor Sonkoloro	14	12	168
Hobbyclub	30	10	300
Openstelling Maximina Mode (in dagdelen)	320	6	1920
Gastvrouwen	320	2	640
Tuingroep	32	2	64
Eetcafés	6	12	72
Kooksessies	4	20	80
Evenementen i.s.m. keuken	8	4	32
De Verschilmakers			
<i>Ladies Get Togethers</i>	13	7	91
Informele Educatie			
<i>Gezonde Voeding en Voel je Goed!</i>	30	7	210
<i>Jaargesprekken</i>	1	84	84
<i>Werken bij Maximina Mode</i>	10	6	60
<i>Moeders ontmoeten Moeders</i>	6	5	30
Totaal	1185	294	7534

N.B. Het aantal bezoekers zijn bij bovenstaande aantallen buiten beschouwing gelaten. Bij reguliere openstelling bezoeken wekelijks circa 300 mensen ons vrouwencentrum Maximina.

Ter Identificatie
baat.

19 APR 2023

JAARVERSLAG 2022 | 23



Financieel jaarverslag

Voor het financiële jaarverslag verwijzen wij naar de jaarrekening 2022.

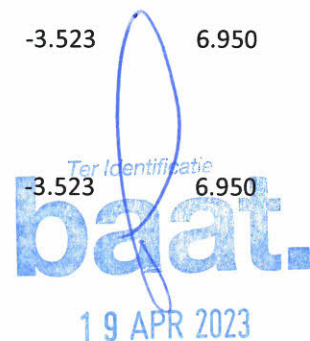
Stichting Moedercentrum Roermond (MAXIMINA)

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022
(na resultaatbestemming)

		31-dec-22		31-dec-21	
		€	€	€	€
Activa					
<i>Vaste activa</i>					
Materiele vaste activa	4.1		29.075		25.841
<i>Vlottende activa</i>					
Vorderingen en overlopende activa	4.2	0		0	
Liquide middelen	4.3	126.709		99.647	
			126.709		99.647
Totaal activa			<u>155.784</u>		<u>125.488</u>
Passiva					
<i>Reserves</i>					
Bestemmingsreserve	4.4		100.309		103.832
Kortlopende schulden	4.6		55.475		21.656
Totaal passiva			<u>155.784</u>		<u>125.488</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		2022	2022	2021
		<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
		€	€	€
Baten				
Baten uit eigen fondsenwerving	5.1	130.245	88.000	102.644
Baten uit beleggingen	5.2	-	-	10
Overige baten	5.3	16.843	16.500	10.173
Totaal baten		<u>147.088</u>	<u>104.500</u>	<u>112.827</u>
Lasten				
Besteed aan doelstelling	5.4	67.174	61.000	70.668
Besteed aan overige doelstellingen	5.5	47.940		20.469
Beheer en administratie	5.6	35.497	36.550	29.142
Som der lasten		<u>150.611</u>	<u>97.550</u>	<u>120.279</u>
Saldo van baten en lasten		-3.523	6.950	-7.452
Resultaatbestemming, toevoeging / onttrekking aan:				
Bestemmingsreserve	4.4	-3.523	6.950	-7.452

Ter identificatie

baat.
 19 APR 2023

3. Toelichting behorende bij de jaarrekening

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de Rjk C2 Kleine fondsenwervende organisaties. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Grondslagen van waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kostprijs. Voor zover niet anders is vermeld, zijn zowel de activa als de passiva tegen nominale waarde gewaardeerd. Baten worden toegerekend aan het jaar waarin zij worden ontvangen of wanneer de omvang van de bate betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden in principe toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de aanschafwaarde, onder aftrek van de afschrijvingen die zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de aanschafwaarde. Er wordt geen rekening gehouden met een restwaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en de geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Bestemmingsreserve

Het vermogen is gevormd uit overschotten van de baten en lasten.

Fondsen

Bestemmingsfondsen worden aangehouden in het kader van de doelstelling en worden beheerd in overleg of volgens de afspraken met de stichters of schenkers van de fondsen.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan een jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Baten uit eigen fondsenwerving

Onder de baten zijn verantwoord, subsidies, ontvangsten van particulieren, ontvangsten van bedrijven, ontvangsten van andere organisaties, ontvangsten uit tegenprestaties voor de levering van producten en/of diensten en overige baten. Donaties, giften en schenkingen worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Alle opbrengsten worden voor het brutobedrag onder de baten opgenomen.

Lasten

Onder de lasten van de Stichting worden verstaan de overeenkomstig gestelde doelstellingen van de Stichting op het boekjaar betrekking hebbende kosten:

- besteed aan doelstellingen;
- kosten beheer en administratie.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen enge rapporteerde waarde van activa en verplichtingen van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

4. Toelichting op de balans

4.1 Materiele vaste activa

De materiële vaste activa bestaat uit:

Kantoorinventaris. Er wordt afgeschreven in een periode van vijf jaar en wordt geen rekening gehouden met eventuele restwaarde;

Keukenmachines en keukenapparatuur. Er wordt afgeschreven in een periode van 10 tot 20 jaar en wordt geen rekening gehouden met eventuele restwaarde;

De materiële vaste activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<u>Boekwaarde per begin boekjaar</u>		
Aanschafwaarde	43.466	43.466
Cumulatieve afschrijvingen	17.625	14.531
	<hr/> 25.841	<hr/> 28.935
 <u>Mutaties boekjaar</u>		
Investerings	7.147	-
Afschrijvingen	3.913	3.094
 <u>Boekwaarde per einde boekjaar</u>		
Aanschafwaarde	50.613	43.466
Cumulatieve afschrijvingen	21.538	17.625
Totaal	29.075	25.841

4.2 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>Nog te ontvangen bedragen:</i>	0	0

4.3 Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Stichting.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Rabobank rekening-courant	13.887	2.805
Rabobank Spaarrekening	112.417	95.431
ING Bank	405	1.136
Kas	-	276
	<hr/> 126.709	<hr/> 99.647

Ter identificatie
baat.
19 APR 2023

4.4 Reserves

De bestemmingsreserve wordt gevormd voor besteding aan projecten en activiteiten van de Stichting.

	Bestemmingsreserve
	€
Boekwaarde per 31 december 2016	47.603
Resultaatbestemming 2017	28.792
Boekwaarde per 31 december 2017	76.395
Resultaatbestemming 2018	3.676
Boekwaarde per 31 december 2018	80.071
Resultaatbestemming 2019	17.551
Boekwaarde per 31 december 2019	97.622
Resultaatbestemming 2020	13.662
Boekwaarde per 31 december 2020	111.284
Resultaatbestemming 2021	-7.452
Boekwaarde per 31 december 2021	103.832
Resultaatbestemming 2022	-3.523
Boekwaarde per 31 december 2022	100.309

4.5 Langlopende schulden

-

4.6 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<i>Crediteuren:</i>	4.880	
Social Consultancy		-
Baars Communicatie		
Monique Morssinkhof Voedingscoach		-
<i>Overlopende passiva:</i>	50.595	21.656
Nog te betalen reservering vakantiegeld	165	160
Nog te betalen loonheffingen	210	
Overige	4180	423
Social consultancy	0	-
Vooruitontvangen subsidie het Oranjefonds de verschilmakers	44993	20.513
Vooruitontvangen subsidie Informele Educatie	1045	560

Ter Identificatie
baat.
19 APR 2023

5. Toelichting op de staat van baten en lasten

5.1 Baten uit eigen fondsenwerving

	2022	2022	2021
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
	€	€	€
<i>Subsidies:</i>	127.940		100.469
Exploitatiesubsidie Gemeente Roermond	80.000	80.000	80.000
Subsidie informele educatie	13.919		13.983
Subsidie Oranje fonds verschilmakers	34.021		6.487
<i>Donaties:</i>	2.305	8.000	2.175

5.2 Baten uit beleggingen

	2022	2022	2021
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
	€	€	€
Rentebaten	0		10

5.3 Overige baten

	2022	2022	2021
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
	€	€	€
Baten uit activiteiten	13.380	16.000	10.007
Overige	3.463	500	166
	<u>16.843</u>	<u>16.500</u>	<u>10.173</u>

5.4 besteed aan doelstelling

	2022	2022	2021
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
	€	€	€
<i>Activiteiten van Maximina:</i>	67.174	61.000	70.668
Activiteitenkosten	9.532		9.411
Agogische ondersteuning	39.716	55.000	44.043
Coordinator Keuken	13.378		13.665
Vrijwilligerskosten	4.548	6.000	3.549
		-	-
	<u>67.174</u>	<u>61.000</u>	<u>70.668</u>

Ter Identificatie
baat.
19 APR 2023

5.5 Besteed aan overige doelstellingen

	2022	2022	2021
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
	€	€	€
Activiteiten in het kader van informele educatie	13.919		13.983
Activiteiten in het kader van het Oranjefonds	34.021		6.487
	47.940		20.469

5.6 Beheer en administratie

	2022	2022	2021
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroot</u>	<u>Realisatie</u>
	€	€	€
<i>Personeelskosten:</i>			
Loonkosten	6.500	6.500	6.381
Sociale lasten	5.311	5.400	5.179
Loonheffingen	400	300	387
	789	800	815
Afschrijvingskosten	3.913	3.000	3.094
<i>Huisvestigingskosten:</i>			
Huurkosten	14.666	17.950	12.531
Onderhoud en reparaties	7.474	10.000	6.170
Water	371	1.000	-
Energiekosten	190	250	108
Verzekeringen	4.857	5.000	4.514
Gemeentelijke belastingen	1.130	1.200	1.113
	644	500	627
<i>Kantoor- en algemene kosten:</i>			
Reclame en advertenties	10.418	9.100	7.135
Onderhoud website	-	500	250
Telefoon en internet	1.351	800	707
Representatie en verteer/Relatiegeschenken	809	900	775
Administratie-/accountantskosten	99	1.000	-
Bankkosten	4.062	3.000	3.900
Kantoorbenodigdheden	456	400	391
Overige kosten	154	500	-
Bestuurskosten	2.327	1.000	223
	1.161	1.000	889,19

Ter Identificatie
baat.
19 APR 2023

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van de Stichting Maximina te Roermond

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Maximina te Roermond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Maximina per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK C2 Kleine fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2022;
- 2 de staat van baten en lasten over 2022; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Maximina zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het activiteitenverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het activiteitenverslag in overeenstemming met Rjk C2 Kleine fondsenwervende instellingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn Rjk C2 Kleine fondsenwervende instellingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de Stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de Stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Maastricht, 19 april 2023

Baat accountants & adviseurs
voor deze:

M.J.M. Frissen RA

