



# Jaarverslag 2020

## Verbinden in een Coronatijdperk



MAXIMINA







# Jaarverslag 2020

## *Verbinden in een Coronatijdperk*

Het jaarverslag 2020 is een uitgave van stichting Maximina en is mede tot stand gekomen door bijdragen van onze coördinatoren Lei Janssens en Monique Morssinkhof-Kessen.

Namens het bestuur,  
Mariëlle Beusmans & Anouk Dolmans

Roermond, 25 april 2021





## Maximina: verbinding in een Coronatijdperk

Het kalenderjaar 2020 beloofde een bijzonder jaar te worden voor Maximina. Een jaar waarin Maximina verder wilde bouwen aan haar missie *ontmoeten, ontspannen en ontwikkelen*. Een jaar van groei, waarin steeds meer vrouwen de weg naar Maximina zouden weten te vinden. Wat de betekenis is van deze groei, werd onder andere belicht tijdens onze Zijdagen. Het jaar 2020 moest een jaar worden waarin succesvolle activiteiten verder ontwikkeld zouden worden.

De stichting is de laatste jaren uitgegroeid tot een begrip en heeft een bijzondere maatschappelijke status in Roermond. Voor ons een bevestiging dat Maximina deel uitmaakt van het hart van de stad, samen met andere maatschappelijke organisaties. Het werd een jaar waarin het beleidsplan *Hart van de Wijk: verbinden, verduurzamen, versterken* tot stand is gekomen.

Het jaar 2020 werd een jaar dat vooraf niet te voorspellen bleek. Het werd een jaar van vóór de lock down, tijdens de lock down en ertussenin. Het waren drie periodes waarin Maximina van grote betekenis bleek te zijn in het leven van vele vrouwen.

Daarom blijven wij ons sterk maken en inzetten om ons doel te realiseren: een plek waar de vrouwen kunnen samenkomen.





## Maximina vóór de lock down

### Afscheid van een toegewijde voorzitter

In januari nam Maximina afscheid van haar voorzitter Liesbeth van Soest. Ter ere hiervan werd er een feest georganiseerd door en voor de vrouwen zelf. De rol van dagvoorzitter werd vertolkt door meerdere vrouwen en ook de inhoud van het programma was in handen van de deelnemers, bezoekers en vrijwilligers van Maximina. Maximina is er trots op dat de vrouwen zelf, met ondersteuning en coaching vorm en inhoud hebben weten te geven aan deze dag.

### De komst van een nieuwe voorzitter

Met het inluiden van het nieuwe jaar nam Anouk Dolmans het voorzitterschap over. Dit betekende een nieuwe kijk op Maximina als vrouwencentrum en nieuwe ideeën voor het bestuur. Dit resulteerde onder andere in het nieuwe beleidsplan, het opstellen van een meerjarenbegroting en het meer besturen op afstand.

Er is een uitgebreide overdracht geweest van voorzitterstaken, documenten en briefing over lopende zaken.

De coördinatoren nemen ook deel aan de bestuursvergaderingen daar zij op de hoogte zijn van de dagelijkse ontwikkelingen binnen Maximina. En zij helpen mee bij het implementeren van bestuursbesluiten.





## De Zijdag in januari

Eind januari heeft er een *Zijdag* (heidag) plaatsgevonden met de clusterleiders, de coördinatoren en de bestuursleden, onder leiding van dagvoorzitter Rien van den Heuvel. De Zijdag in januari was een goed moment, zowel voor het bestuur alsmede voor de clusterleiders, om nader kennis te maken met de nieuwe voorzitter en vice versa.

Tijdens deze Zijdag heeft het bestuur een sterktezwakteanalyse van de stichting gepresenteerd, belicht vanuit vier domeinen: organisatie, huisvesting, financiën en communicatie. De conclusies van deze analyse resulteerden in een zogenaamde nulmeting. Deze nulmeting diende als vertrekpunt voor het verder uitwerken van ideeën en plannen voor **Maximina Mode, Maximina Keuken, Maximina Educatie en Maximina Activiteiten** onze clusters.

Maximina is een vrijwilligersorganisatie met een professionele uitstraling. De grote kracht van Maximina is het grote draagvlak van vrijwilligers, die samen de schouders eronder zetten, elk naar eigen vermogen en draagkracht. Ons vrouwencentrum wordt ervaren als een warm bad waar vrouwen zich welkom voelen. Een vrouwencentrum met een open en positieve sfeer met aandacht voor iedereen.





## De groei van Maximina

De groei van onze stichting is het gevolg van Maximina's eigen succesformule en daarmee ook een aandachtspunt. Namelijk: wat betekent groei voor het familiale karakter van Maximina en het borgen van de kwaliteit van haar programma's. Uitgangspunt is dan ook dat het begrip *groei* de betekenis heeft van kwaliteit in plaats van kwantiteit.

Ons programma is erop gericht om te werken aan het zelfvertrouwen en het zelfbeeld van vrouwen. Dit resulteert in verbetering van eigenwaarde, waardoor er ruimte ontstaat om kennis op te doen en/of te vergroten. Dit met als doel zelfredzaam deel te nemen aan de maatschappij. Het programma draagt bij aan participatie en leefbaarheid in onze maatschappij, solidariteit, voldoening en zingeving in het leven.

Gedurende de afgelopen jaren hebben we een enorme groei doorgemaakt tot 70 vrijwilligers en 300 deelnemers aan activiteiten uit het programma-aanbod. Daarnaast kent Maximina zo'n 350 bezoekers per week. Dit is de verdienste van alle vrouwen die zich belangeloos hebben ingezet en zich nog steeds inzetten voor Maximina. Daar zijn we buitengewoon trots op.





## Programma buiten de deur

Door de groei van het aantal deelnemers groeide Maximina uit haar voegen tijdens het drukke ochtendprogramma. Daarom hebben de taallessen voor het eerst mede plaatsgevonden in het zalencentrum van de Donderie. Om de binding met het vrouwencentrum te behouden hebben de dames gedurende de pauzes ontspannen met een kop koffie bij Maximina zelf.

Omdat een aantal activiteiten erg goed bezocht werden, zaten de groepen vol. In de bijlagen is een factsheet opgenomen met betrekking tot de deelnemerscapaciteit en de ontstane wachtlijsten. Met name voor wat betreft de activiteiten van de nailessen, hobbyclubs en taallessen, staan vrouwen op een wachtlijst.

Naast het huren van extra ruimte, is er gecontinueerd met te onderzoeken of de vrouwen, die op de wachtlijst staan, op een andere wijze bediend kunnen worden. Denk hierbij aan doorverwijzing en aanbod op tijdstippen buiten de reguliere schooltijden.







## Jaargesprekken met deelnemers en vrijwilligers

Elk jaar vinden er jaargesprekken plaats. Doel van deze gesprekken is om zicht te krijgen op de wensen en behoeftes van de deelnemers en de vrijwilligers en hun ervaringen en ideeën over Maximina. Voor de organisatie van Maximina is dit een hele klus om ruim 200 gesprekken te voeren, ze leveren echter een schat aan informatie op. Nieuwe ideeën voor activiteiten zoals de wandelclub, deelnemers die vrijwilligerswerk willen gaan doen, problemen die aan het licht komen, rondom opvoeding, financiën of mantelzorg. De opbrengsten van deze gesprekken worden gebundeld en vertaald naar acties. Ook individuele knelpunten worden besproken en opgepakt. Denk hierbij aan doorverwijzing naar de daarvoor bestemde organisaties als AMW, CJG, Wegwijzer, huisarts, enz. In 2020 zijn vanwege Corona de vervolgstappen uitgebleven met uitzondering van de individuele knelpunten.

## Opening woningbouwproject Sterrenberg

Op 19 februari heeft bij Maximina in de grote zaal, onder leiding van wethouder Evers, de opening plaatsgevonden van de gerenoveerde woningen Sterrenberg van Wonen Zuid. Deze bijeenkomst werd geheel verzorgd, met hapjes en drankjes, door vrijwilligers van Maximina Keuken.

## Internationale Vrouwendag op 8 maart

Maximina heeft mede de Internationale Vrouwendag georganiseerd. Samen met de Roermondse Vrouwenraad en Zijactief Leeuwen werd een gevarieerd programma aangeboden in De Donderie. Dit werd goed bezocht door vrouwen, maar ook door mannen.





## De Donderse Wereldkeuken

De Donderse Wereldkeuken heeft drie vaste kookteams met in totaal 16 vrijwilligers. Het verloop in deze teams is minimaal, aangezien iedereen zijn plekje heeft gevonden en enthousiast is om deel te nemen aan de activiteiten in de keuken. De sociale functie van deelname is dan ook heel groot.

De activiteiten zijn gevarieerd en bestaan onder andere uit drie vaste maandelijkse Eetcafés en het verzorgen van hapjes, bijvoorbeeld tijdens bijeenkomsten bij Maximina. Ook verzorgen we het zogenaamde Soeproject voor de ontmoetingsruimte in De Donderie, lunches, kooklessen en Taal in de Keuken.

Voor 2020 stonden allerlei plannen op rol. Zoals verdere uitwerking van de activiteit Taal in de Keuken, waarbij gewerkt zou worden met een thema en een eigen recept van deelnemers. Ook wilden we werken aan zelfstandigheid van de deelnemers binnen de kookteams, zoals de roulerende *Chef of the Day*.

Verder staat een cursus hygiëne voor de deelnemers op de planning en het opzetten van kooklessen met nieuwe vrijwilligers. Helaas is dit in 2020 vanwege Corona niet door kunnen gaan. Tot 14 maart hebben de reguliere activiteiten plaatsgevonden, met vaak druk bezochte Eetcafé avonden. Totdat Corona ervoor zorgde dat buurthuizen en dus ook ons vrouwencentrum de deuren moest sluiten.





## Maximina tijdens de eerste lock down

### De deuren sloten in maart

Net als elders in het land was Maximina genoodzaakt om de deuren te sluiten tijdens de lock down. In eerste instantie zou de sluiting voor drie weken zijn. Al snel bleek dat de lock down langer zou duren.

Aan het begin van de eerste lockdown heeft het bestuur in nauw overleg met de coördinatoren gekeken hoe Maximina contact kon blijven houden met de clusterleiders, vrijwilligers en deelnemers.

Allereerst is iedereen per mail geïnformeerd over het stopzetten van activiteiten aan het begin van de lockdown. Maximina heeft geprobeerd in contact te blijven met vrijwilligers en deelnemers door regelmatig belrondes te organiseren en kaartjes te bezorgen. Hiermee toonden we onze betrokkenheid en staken we onze vrijwilligers een hart onder de riem. De vrouwen misten Maximina enorm. De kaartjes en telefoontjes werden erg gewaardeerd.

Voor veel vrouwen was digitale communicatie geen alternatief. Dit komt deels door weinig tot geen kennis hebben van digitale vaardigheden of middelen. Maximina heeft als uitgangspunt dat Nederlands de taal is die gesproken wordt. Dat gaat vaak gepaard met handen en voeten. Fysiek contact is hierbij essentieel. Online meetings zijn geen goede vervanger hiervoor. Ook ontmoeten en verbinden is online erg moeizaam.





Gedurende deze periode heeft Maximina een maatschappelijke bijdrage geleverd door uit te leggen wat Corona is, welke maatregelen er gelden in Nederland en waarom deze maatregelen er zijn. Hiermee hebben we getracht onze bijdrage te leveren aan het terugbrengen van het aantal besmettingen.

Tijdens de perioden van de lockdown heeft het bestuur via Zoom haar bestuursvergaderingen gehouden. Tussen de twee lockdowns in heeft een enkele keer, met in acht neming van de coronamaatregelen, een vergadering op locatie plaatsgevonden.





## Maximina na de eerste lock down

### De deuren van Maximina Mode gingen open in juni

In juni is Maximina Mode open gegaan. De gastvrouwen raakten vertrouwd met geldende Coronamaatregelen en ontvingen bezoekers aan de deur en legden uit wat er verwacht werd bij binnenkomst. Om veiligheid te borgen waren meerdere vrijwilligers actief als zijnde coronamedewerker.

Het dragen van een mondkapje, het ontsmetten van je handen, het volgen van een looproute in het gebouw. Hierdoor was het mogelijk dat vrouwen Maximina konden bezoeken, andere vrouwen konden ontmoeten, op veilige afstand een kopje koffie drinken en een praatje maken.

Er was veel belangstelling voor Maximina Mode, zowel om kleding te brengen alsmede om kleding te kopen. Ook werden er mondkapjes genaaid en verkocht. Bovenal bleef de essentie, het ontmoeten en het maken van contact.

### Activiteiten in kleine groepjes

In september zijn een aantal andere activiteiten opgestart, zoals de schildersgroep en de hobbyclub. Vanwege de grootte van de zaal was er de mogelijkheid om voldoende afstand te houden ten opzichte van elkaar.





Na de zomervakantie is geprobeerd om de activiteiten Corona proof op te starten. Grote afstanden tot elkaar, handen desinfecteren, ventileren. Om het aantal mensen per ruimte te beperken, de wachtlijsten te reduceren en de ruimtes optimaler te benutten is er gestart met een ander bezettingsschema.

Zowel bij de vrijwilligers als bij de deelnemers was er angst om naar Maximina te komen. Slechts 35 % van de deelnemers durfde te komen. Onder de vrijwilligers was dat circa 70 %.

De zaal van Maximina werd viermaal per dag voor een activiteit ingezet, voor de corona was dat slechts tweemaal daags. De activiteiten werden iets korter, startten eerder en gingen langer door. Voor activiteiten aan het eind van de dag was minder belangstelling; de meeste deelnemers hebben schoolgaande kinderen. Bij de populaire naailessen is gestart om deze activiteit in cursusverband van 10 weken aan te bieden aan nieuwe deelnemers.

### Afhalen van gerechten

Na de eerste lock down is er in de maanden september, oktober en november gewerkt met een afhaalkeuken. Er werd bij toerbeurt gekookt in groepjes van maximaal drie personen. Aan het einde van de middag kon de maaltijd afgehaald worden.

Het bereiden van deze maaltijden droeg bij aan ontmoeten, samen zijn en persoonlijk contact. Dit sociale aspect van weer samen kunnen koken en eten, is erg waardevol gebleken. Het draagt eraan bij dat de deelnemers iets hebben om naar uit te kijken, het geeft doel en structuur aan de dag.





## Project Maximina in Woord, Beeld en Smaak

In 2020 is een begin gemaakt met het realiseren van een boek over Maximina, waarin vrouwen geportretteerd worden. Dit door de vrouwen aan het woord te laten, met elk een eigen levensverhaal, aan de hand van een eigen bereid recept.

## Waardering voor de vrijwilligers

Maximina waardeert haar clusterleiders en vele vrijwilligers zeer. In voorgaande jaren was er twee keer per jaar een speciale bijeenkomst om de vrijwilligers in het zonnetje te zetten. In deze Corona tijd heeft het bestuur besloten als blijk van waardering, om tweemaal alle vrijwilligers een leuke attentie met een mooie kaart aan huis te bezorgen. Aan de vele verraste gezichten en positieve reacties merkten we dat de vrijwilligers deze attenties zeer waardeerden. Velen gaven aan dat zij Maximina zeer missen en uitkijken om weer te mogen beginnen met hun activiteiten.

## Beleidsplan Hart van de Wijk

Het bestuur heeft het jaar 2020 gebruikt om het nieuwe beleidsplan te schrijven. We hebben onze missie en visie tegen het licht gehouden en daarbij enkele kernwaarden geformuleerd. Dat Maximina beantwoordt aan de maatschappelijke behoefte blijkt uit onze kerntaken. Tenslotte kijken wij in het beleidsplan vooruit en doen dat vanuit de drieslag: **verbinden, verduurzamen en versterken**.

Tijdens een digitale bijeenkomst in oktober is het beleidsplan besproken met de clusterleiders. Eind november is het beleidsplan **Hart van de wijk** door een kleine afvaardiging aangeboden aan





wethouder Smitsmans. Het beleidsplan is te vinden op onze website en te downloaden via deze [link](#).

### **Meerjarenbegroting en werkplannen**

Na het schrijven van het beleidsplan hebben we vervolgstappen gezet voor wat betreft het schrijven van een meerjarenbegroting en werkplannen. De werkplannen sluiten nauw aan bij de behoeften van de vrouwen in de wijk de Donderberg e.o. en passen binnen de sociale agenda van de gemeente Roermond. De werkplannen hebben betrekking op onze clusters Educatie, Keuken, Activiteiten, Mode, Beheer en de algemene coördinatie.

De werkplannen en bijbehorende begroting voor het jaar 2021 hebben we eind november ingediend bij de gemeente.

### **De deuren sloten opnieuw tijdens de tweede lock down**

Aan het einde van het kalenderjaar waren we genoodzaakt om opnieuw de deuren te sluiten. Maximina heeft van deze periode gebruik gemaakt om te starten met een facelift voor de winkel en de grote zaal.







## Maximina en haar onderkomen

### Huisvesting

De gemeente heeft aan het begin van het jaar een onderzoek gedaan naar de duurzaamheid van het pand aan de Donderbergweg. Maximina huurt een gedeelte van het pand van de gemeente. De gemeente wil op termijn het pand afstoten. Sinds juli 2020 is er regelmatig overleg geweest met wethouder Evers over de huisvesting. Sinds oktober nemen ook de gebruikers van het andere deel van het pand deel aan deze gemeentelijke overleggen.

Samen met een juridisch adviseur onderzoekt Maximina of koop van een deel van het pand haalbaar is. Het bestuur constateert dat Maximina als maatschappelijke organisatie niet de middelen heeft om zo'n investering te kunnen doen. Mogelijkheden hieromtrent worden verder onderzocht.

De alternatieve locaties die de gemeente Maximina voorgelegd heeft zijn allen buiten de wijk de Donderberg gelegen. Daar Maximina als hart van de wijk wordt beschouwd, voldoen deze alternatieven bij lange na niet aan de behoeften en de kracht van ons centrum.

Daar de gemeente de meerwaarde van Maximina zeer erkent vertrouwen wij erop dat er uiteindelijk samen een goede oplossing gevonden wordt.





## Bijlagen

### Factsheet deelnemers

Activiteit	frequentie	deelnemers	deelnames
Schrijflessen beginners	16	10	160
Schrijflessen gevorderden	16	10	160
Schrijflessen analfabeten	10	8	80
Spreeklessen beginners	32	10	320
Spreeklessen gevorderden	32	10	320
MaximinaPraat	12	5	60
Leeslessen beginners	9	6	54
Leeslessen gevorderden	9	3	27
Literatuurgroep	16	8	128
Naailes	37	5	185
Schilderles	16	10	160
Sonkolore	7	12	84
Hobbyclub	16	12	192
Handwerkclub	16	6	96
Eetcafés en afhaalkeuken	22	6	132
Kookactiviteit	4	6	24
MaximinaMode (in dagdelen)	192	12	2304
Praatgroep in de overgang	3	6	18
Tuingroep	40	3	120
Totaal	743		5817





## Factsheet wachtlijsten

	Maart 2020	December 2020
Educatie	20	13

## Jaarrekening

In opdracht van stichting Maximina wordt de jaarrekening gecontroleerd (en voorzien van een controleverklaring) door Baat accountants & adviseurs, Bergerweg 188, 6135 KD te Sittard.



