



Hart van de Wijk

verbinden, verduurzamen, versterken

Beleidsplan 2021 - 2024



MAXIMINA







Hart van de Wijk

verbinden, verduurzamen, versterken

Het beleidsplan 2021 – 2024 is een uitgave van stichting Maximina en is mede tot stand gekomen door de betrokkenheid en toewijding van vrijwilligers, coördinatoren en bestuursleden.

Namens het bestuur,

Mariëlle Beusmans & Anouk Dolmans



Maximina, Hart van de Wijk

In 2002 is Maximina ontstaan als Moedercentrum. Gaandeweg heeft het zich ontwikkeld tot een Vrouwencentrum voor, door en met vrouwen. Alle vrouwen zijn welkom. Vrouwen met of zonder kinderen, jong en oud. Vrouwen die hier geboren en getogen zijn, alsmede nieuwe Nederlanders, zowel migranten als vluchtelingen.

Maximina biedt vrouwen een veilige plek, waar zij elkaar ontmoeten. De vrouwen nemen deel aan een programma of activiteit ter educatie binnen een ontspannen setting. Het gevarieerde aanbod van ons programma komt voort uit de behoeften van de vrouwen, met name uit de wijk de Donderberg. Dit maakt dat we verankerd zijn in en vergroeid zijn met deze wijk.

Ruim 70 actieve vrijwilligers investeren in de relatie met de vrouwen en versterken hun zelfvertrouwen. Door de professionals worden de vrouwen begeleid en gecoacht om te kunnen participeren in onze samenleving. Dit leidt ertoe dat zij na deelname bij Maximina in staat zijn zelfstandiger te leven, een opleiding te volgen of deel te nemen aan de arbeidsmarkt.



Door de inzet en toewijding van onze vrijwilligers worden de vele activiteiten op het gebied van educatie, creativiteit en ontspanning mogelijk gemaakt.

Maximina is de laatste jaren uitgegroeid tot een begrip en heeft een bijzondere maatschappelijke status in Roermond. Niet voor niets ging de reizende expositie *DNA van Limburg – Editie Roermond* in 2019, van start bij Maximina. Voor ons een bevestiging dat Maximina deel uitmaakt van het hart van de stad, in samenwerking met andere maatschappelijke organisaties.

In de komende beleidsperiode zal Maximina van grote betekenis zijn in het leven van vele vrouwen. Wij blijven ons inzetten om ons doel te realiseren: een plek waar **ontmoeten, ontspannen en ontwikkelen** samenkomen.

In 2022 bestaat Maximina twintig jaar. Een mooi ijkmoment om trots op te zijn.

Anouk Dolmans, voorzitter Maximina

A handwritten signature in black ink that reads "Anouk Dolmans".





Inleiding: waar staan we nu?

Beleid 2018

Het beleidsplan 2018 was er enerzijds op gericht om mensen met verschillende achtergronden met elkaar te verbinden. Anderzijds om vrouwen te ondersteunen en te stimuleren in hun ontwikkeling op een laagdrempelige manier, rekening houdend met ieders niveau en achtergrond. Zo konden vrouwen hun zelfbewustzijn vergroten en leerden ze vandaaruit keuzes maken. Ook werden vrouwen begeleid bij hun opvoedingstaken of gestimuleerd actief deel te nemen aan de maatschappij.





Maximina anno 2020

Ons programma is erop gericht om te werken aan het zelfvertrouwen en het zelfbeeld van vrouwen. Dit resulteert in verbetering van eigenwaarde, waardoor er ruimte ontstaat om kennis op te doen en/of te vergroten. Dit met als doel zelfredzaam deel te nemen aan de maatschappij. Het programma draagt bij aan participatie en leefbaarheid in onze maatschappij, solidariteit, voldoening en zingeving in het leven.

Al sinds 2002 hebben vele vrouwen geparticipeerd binnen ons vrouwencentrum. Gedurende de afgelopen jaren hebben we een enorme groei doorgemaakt tot 70 vrijwilligers en 300 deelnemers aan activiteiten uit het programma-aanbod. Daarnaast kent Maximina zo'n 350 bezoekers per week. Dit is de verdienste van alle vrouwen die zich belangeloos hebben ingezet en zich nog steeds inzetten voor Maximina. Daar zijn we buitengewoon trots op.





Transitiejaar 2021

In 2021 breekt voor Maximina een nieuwe beleidsperiode aan. De veranderingen in onze samenleving die zich heden ten dage voordoen, zoals de impact van de Coronacrisis, vragen om pas op de plaats te maken. Het kalenderjaar 2021 beschouwen we als een transitiejaar, waarin we ons heroriënteren ten aanzien van een aantal thema's:

- **Veranderingen in de samenleving:** We nemen alle ervaringen mee die we opdoen naar aanleiding van de genomen maatregelen, ten gevolge van de Coronacrisis. Binnen dit kader trachten we te consolideren wat we gedurende de afgelopen jaren hebben opgebouwd.
- **Financieel duurzaam:** We bouwen aan een solide financiële basis, door ons te professionaliseren op het gebied van fondsen en cofinanciering.
- **Huisvesting als ankerpunt:** We beschouwen de huisvesting als een ankerpunt, om het voortbestaan van Maximina te garanderen voor de komende jaren.

De ervaringen die we gedurende het jaar 2021 opdoen binnen deze drietal thema's, nemen we mee in het uitvoeringsplan voor 2022 – 2024.



Onze visie en missie

Visie

Maximina is toegankelijk voor alle vrouwen van Roermond en omstreken. Ook in de toekomst is Maximina een plek die enerzijds geborgenheid en veiligheid biedt, en anderzijds een plek die uitdaagt en inspireert. Een plek die nieuwsgierig maakt, mensen met elkaar verbindt en zorgt voor ontspanning. Een plek waar plaats is voor een diverse en inclusieve samenleving.

Missie

Maximina is een vrouwen centrum, het hart van de wijk, waarin vrouwen elkaar ontmoeten, ontspannen en zich ontwikkelen om zelfredzaam te zijn, nu en in de toekomst.





Onze kernwaarden

Kernwaarden

Voor Maximina zijn diversiteit en inclusiviteit bewezen krachten, waardoor de vrouwen die Maximina bezoeken, zich thuis voelen. Zij ervaren Maximina als een persoonlijke verrijking.

- **Diversiteit als kracht:** Onze doelgroep is divers van aard. De vrouwen hebben een diverse achtergrond, variërend op het gebied van gezondheid (fysiek en/of psychisch), economische situatie (financiële zelfstandigheid tot schuldenproblematiek), genoten opleidingsniveau (van analfabeet tot universitair) en maatschappelijk-culturele achtergrond.
- **Nederlandse taal als verbinder:** Hoewel veel vrouwen een anderstalige moedertaal hebben, is Nederlands de voertaal in het vrouwencentrum. Doordat iedereen Nederlands spreekt (van beginnend tot vloeiend), is het voor elke vrouw mogelijk om zich het Nederlands eigen te maken en zich te verbinden met de andere vrouwen.



- **Inclusiviteit leidt tot respectvolle omgang:** Ons uitgangspunt is dat elke persoon uniek is. Dat maakt dat we met respect en zonder vooroordelen met elkaar omgaan. Zo wil Maximina een voorbeeld zijn van een inclusieve samenleving.
- **Persoonlijke ontwikkeling:** Bij Maximina kun je op veel verschillende manieren investeren in je eigen ontwikkeling en word je uitgedaagd om -indien mogelijk- de lat net iets hoger te leggen voor jezelf. Zo kunnen vrouwen bij Maximina steeds iets nieuws leren dat hun kans op de arbeidsmarkt vergroot. Persoonlijke ontwikkeling biedt de vrouwen ook de mogelijkheid om beter toegerust te zijn om hun kinderen op te voeden in onze snel veranderende samenleving.





Onze kerntaken

Kerntaken

De kerntaken van Maximina beantwoorden aan een maatschappelijke behoefte en krijgen als volgt invulling:

- **Een ontmoetingsplek voor vrouwen:** Maximina voorziet in een behoefte van vrouwen om in een veilige setting samen te komen. De verankering met de wijk is essentieel voor ons bestaansrecht. Maximina geeft betekenis en zingeving aan deze vrouwen en heeft een positieve invloed op hun persoonlijke leefsfeer en welbevinden. Ook geeft Maximina betekenis aan de stad in het algemeen en de wijk de Donderberg in het bijzonder.





- **Versterken van vrouwen via coaching, begeleiding en training** : Maximina coacht en begeleidt vrouwen ter versterking van hun sociale positie. Door vrouwen te stimuleren zichzelf te ontwikkelen, volgt verbetering van eigenwaarde en zelfredzaamheid.
- **Bewustzijn van maatschappelijke issues**: Maximina speelt in op actualiteiten en sociaalmaatschappelijke kwesties, door deze bespreekbaar te maken, zonder vooringenomen waardeoordeel. We bieden derhalve een gevarieerd aanbod, dat aansluit op sociale ontwikkelingen en wensen van nu en in de toekomst.





Onze toekomst: verbinden, verduurzamen en versterken

Om Maximina te maken tot een toekomstbestendig vrouwencentrum, formuleren we een drietal fundamentals: **verbinden, verduurzamen en versterken**. Dit zijn de bouwstenen voor de toekomst van onze stichting. Hierbinnen hebben we een aantal aandachtsgebieden geformuleerd, die de basis zijn van welk centrum we willen zijn en hoe we dat kunnen bereiken.





Verbinden

- **Een breder georiënteerd vrouwencentrum:** Door Maximina te definiëren als een breder georiënteerd vrouwencentrum door, voor en met vrouwen is het mogelijk om een breder aanbod te presenteren. Dit maakt dat een nieuwe generatie vrouwen en nieuwe mensen in de wijk de Donderberg en erbuiten, zich voor Maximina zullen interesseren.
- **Partnerschap met maatschappelijke organisaties:** Door projecten en samenwerkingsverbanden aan te gaan met externe partners, wordt het mogelijk voor Maximina om zich te profileren als gelijkwaardige partner in het maatschappelijk middenveld. Hierdoor zullen externen zich willen liëren aan onze stichting.
- **Vrienden van Maximina:** Door particulieren de gelegenheid te geven zich te verbinden aan Maximina, wordt het centrum meer gedragen door de samenleving van onderop.





Verduurzamen

- **Eigen(tijdse) identiteit:** Door het centrum te positioneren als breder vrouwencentrum profileert Maximina zich met een eigen(tijdse) identiteit. Vrouwen uit alle windstreken kunnen zich hierin herkennen en identificeren.
- **Bestendigen van financiële positie:** Maximina boort meerdere financiële bronnen aan om haar financieel stabiele basis te bestendigen.
- **Professionalisering van vrijwilligers:** Door onze vrijwilligers scholing te bieden in de breedste zin des woords, draagt dit bij aan verbetering van eigenwaarde en respect. Persoonlijke groei van onze vrijwilligers tilt het aanbod voor de deelnemers naar een hoger plan. Professionalisering draagt ertoe bij dat een nieuwe doelgroep aangetrokken wordt om vrijwilligerswerk te doen binnen ons vrouwencentrum.





Versterken

- **Een nieuwe kijk:** Door steeds weer met een nieuwe en frisse bril naar onze organisatie te blijven kijken, zal dit leiden tot nieuwe invalshoeken, die als inspirerend en verrassend worden ervaren. Dit zal bijdragen aan een positieve energie, hetgeen motiveert om Out of the Box te denken en tot nieuwe ideeën te komen.
- **Wendbaarheid:** Maximina anticipeert op wijzigingen die zich voordoen door externe invloeden. We zijn wendbaar als maatschappelijke ontwikkelingen hierom vragen. Dit versterkt de veerkracht van onze organisatie. Door mee te bewegen en in te spelen op hedendaagse trends, zijn we een flexibele organisatie.
- **Kracht van ambassadeurs:** Door ambassadeurs te liëren aan Maximina, kan Maximina rekenen op meer draagkracht vanuit de samenleving. Dit verankert ons maatschappelijk belang verder in de samenleving.





Onze toekomst: trends en ontwikkelingen

Trends en ontwikkelingen

Het is goed om maatschappelijke trends en ontwikkelingen te volgen en hierop in te spelen als organisatie. Dit draagt bij aan een actuele programmering. Hiervoor volgt Maximina de ontwikkelingen die gaande zijn binnen de domeinen: Onderwijs, Cultuur en Wetenschap; Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

In haar organisatie en programma wil Maximina deze trends onder de aandacht brengen bij haar deelnemers en bezoekers om zo te blijven werken aan een leefbare samenleving waarin iedereen telt en aan elk mens recht wordt gedaan.





De trends en ontwikkelingen:

- Toename van maatschappelijke tweedeling;
- Toename van technologische ontwikkeling en digitalisering;
- Veranderende arbeidsmarkt;
- Kansen(on)gelijkheid;
- Klimaatverandering en duurzaamheidsvraagstukken;
- Gezonde voedingspatronen en voeding;
- Zorgvraag door toename vergrijzing en chronische ziekten;
- Emotioneel welzijn door eenzaamheid;
- Toename van de schuldenproblematiek;
- Beweging ten behoeve van fysiek welzijn.



