

De Maximina cultuur

Tijdens een bijeenkomst met de clusterleiders en bestuur is de sfeer en wijze van met elkaar omgaan binnen Maximina als zeer waardevol genoemd.

Om te zorgen dat in de toekomst dit ook zal zijn, is het van belang deze sfeer te beschrijven en vooral aan te geven welke gedragsregels hieruit voortvloeien.

De Maximina cultuur kan omschreven worden als:

- Je voelt je welkom
- Er is een betrokkenheid naar elkaar
- Het voelt als een familie
- Iedereen is gelijkwaardig

Als Maximina deze cultuur wil handhaven heeft dat de volgende betekenis voor het gedrag van vrijwilligers, clusterleiders en bestuursleden:

- Je begroet iedereen die je tegenkomt bij Maximina, bij voorkeur met haar naam
- Je hebt interesse in andere vrouwen door belangstelling te tonen voor hetgeen ze aan het doen zijn, terug te komen op iets wat in het verleden verteld is, een ziek familielid, een verhuizing, een examen
- In de contacten met anderen staat voorop dat je het beste in de ander wil zien en naar boven wilt halen
- Er wordt altijd Nederlands gesproken
- Je bent behulpzaam, zonder de ander het werk uit haar handen te nemen
- Afspraken worden nagekomen
- Nieuwe vrijwilligers ontvangen en lijst van de andere vrijwilligers en de kalender
- Nieuwe vrijwilligers hebben een inwerkmaatje
- Als iemand een fout gemaakt heeft wordt zij daarop aangesproken en wordt besproken hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. We dragen uit dat fouten maken mag
- Er wordt met en niet over elkaar gesproken
- Iedereen die bij Maximina werkt ontvangst mensen op een positieve, vriendelijke manier, ook aan de telefoon

Lei Janssens, 5 juni 2018

Maximina..

Voor alle vrouwen in Roermond en omgeving

Maximina
Donderbergweg 34
6043 JH Roermond
0475 - 323388

info@maximina.nl
www.maximina.nl
ANBI 8122 13 191

